

PLANO DE AÇÕES DA DIRETORIA 2021

**Gestão – Avançar nas Lutas
2020-2022**

Programa de Gestão Eleito



PROPOSTAS E AÇÕES - PARTE 1

1. Ampliar as frentes de luta **em defesa da democracia, da educação e do serviço público**, em particular no enfrentamento à proposta da reforma administrativa.
2. Atuar em **defesa e respeito à autonomia política, administrativa e financeira das universidades**, em articulação com as entidades universitárias locais e nacionais.
3. Finalizar processo de deliberação sobre **Filiação Nacional**.
4. Aprimorar o sistema de **comunicação e imprensa sindical**, em particular sobre princípios éticos e de responsabilidades no exercício da liberdade de expressão.
5. **Fortalecer o CR**, buscando ampliar o número de departamentos representados.
6. Discutir com a categoria e deliberar sobre a **aquisição de uma Sede Social**.



PROPOSTAS E AÇÕES - PARTE 2

7. Continuar a participação como membro do **Observatório do Conhecimento**.
8. Oferecer um **Plano de Saúde** mais estável, preferencialmente via autogestão.
9. Somar esforços **contra a Precarização dos Campi**, especialmente os do interior, e seus efeitos ao pleno exercício do trabalho docente.
10. Atuar nas questões envolvendo: **os direitos das minorias** e contra todas as formas de discriminação. **Continuar as ações do Apufsc-Solidária**.
11. Aprimorar o Estatuto para a incorporação do **Grupo Especial para Atividades Sindicais nos Campi do Interior**.
12. Promover e apoiar **processos de formação**, em diferentes temas, de interesse dos filiados.

- 1, 2, 3 e 7 – Presidente
- 2, 5 e 9 – Vice Presidente
- 3 e 11 – Sec. Geral
- 12 – Primeira Secretaria e Sec. Adjunta
- 10 – Dir. Financeira e Dir. Fin. Adjunta
- 4, 6 e 8 – D. Imprensa (Coord.), D. Assuntos Culturais e D. Ass. Aposentadoria

Distribuição de Responsabilidades

Planejamento do Trabalho da DIR

eixos e temas estratégicos

- **Campanhas de Filiação**
- **Atuação Nacional – Filiação e Observatório do conhecimento**
- **Aquisição da Sede Social**
- **Promoção de Cursos de Formação**
- **Dinamizar a TV Apufsc (*youtube*)**
- **Criar e fortalecer os GTs e o CR**
- **Planos e Atenção à Saúde (autogestão)**
- **Aperfeiçoamento do Estatuto**
- **Relação com outras entidades (permanente)**
- **Lutas contra Políticas do Governo Federal de desmonte das Univ. e do Serviço público**

LUTAS DA CATEGORIA

Atuar para garantir a reposição das perdas salariais, por justas condições de trabalho, frear o desmonte das Univ. e do Serviço público.

- ✓ **Contra a Reforma Administrativa (PC 32/2020)**
- ✓ **EC 95 – revogação**
- ✓ **Dar continuidade as ações jurídicas (em especial relacionadas à Previdência)**

Atuar para garantir a liberdade de expressão (contra a censura e perseguições) e a Autonomia Universitária.

- ✓ **Pela nomeação dos reitores/as escolhidos pela comunidade universitária**
- ✓ **Pela liberdade de expressão acadêmica e política**

Ações: atuar junto aos parlamentares (catarinenses). Ida aos departamentos. Esclarecimentos via imprensa em geral e da Apufsc

LUTAS DA CATEGORIA

Atuar, de forma articulada em âmbito nacional (Andifes, SBPC, UNE, FASUBRA, Andes, Proifes e outras Entidades Sindicais Docentes) para garantir a recomposição do orçamento das Universidades e do sistema de C&T

Recomposição Orçamentária*

- ✓ **Universidades e IFs 2021 corte de R\$ 1,1 bi (- 18%)**
- ✓ **Capes - 2,9 bi em 2021, cortes 1,2 bi, com efeitos PG e EB**
- ✓ **CNPq - 1.04 bi em 2021, corte de 114 mi)**
- ✓ **MCTI – 3,6 para 2,8 bi, (-28 %), corte de R\$ 900 mi**

***Descontingenciamento do Orçamento (em 60%)**

Ações: junto aos parlamentares (catarinenses). Ida aos departamentos. Esclarecimentos via imprensa Apufsc. Campanhas na mídia e do Observatório Conhecimento

REFORMA ADMINISTRATIVA

APUFSC – posicionamento público da DIR contra as PECs 32 e 186, que destroem o serviço público, extingue o RJU, congela salários, proíbe concursos, diminui salários e concentra poderes no chefe do executivo.

Ação: 1- GT Reforma Administrativa produzindo informações (site e cartas à parlamentares), realizando conversas com professores nos Campi, Centros de Ensino e Departamento.

2- Campanhas nas mídias (Apufsc e ObC).

3- Envolvimento de CR nas discussões e posicionamentos.

ATUAÇÃO NO COMBATE À PANDEMIA

Ações de divulgação de informações científicas que auxiliam professores e a população em geral na prevenção e tratamento adequado da Covid-19:

- Campanhas pela vacina
- Conversas públicas com especialistas
- Produção de materiais educativos, folders, vídeos e materiais didáticos.
- Apufsc-Solidária: apoio financeiro a comunidades em situação de vulnerabilidade durante a pandemia

UFSC

Posicionar-se inequívoca e fortemente exigindo respeito à nossa Universidade, à liberdade de expressão, a sua autonomia acadêmica-administrativa e condições de funcionamento (finanças)

VERBAS UFSC

Atuar em todas as frentes para garantia de verbas para o pleno funcionamento das Universidades Públicas e do sistema de Ciência e Tecnologia (C&T).

- ✓ **Lutar contra os cortes de 18% do seu orçamento**
- ✓ **Pela recomposição em Custeio e Capital: corte da ordem R\$ 118,3 milhões (69 mi bloqueados). Em 2020, eram R\$ 140 mi no total**

Ações: junto aos parlamentares (catarinenses). Ida aos departamentos. Esclarecimentos via imprensa Apufsc. Apoio ações da reitoria UFSC. Atuação conjunta entidades (Sintufsc, DCE e APG)

Aspectos Sindicais

Representação Nacional

Refazer cronograma para finalizar a votação sobre nossa representação nacional (condicionado à pandemia).

Observatório do Conhecimento

Continuar participando , fortalecer as campanhas do ObC

Conselho de Representantes

- ✓ Atuar de forma colaborativa e descentralizando ações
- ✓ Ampliar o numero de representação dos departamentos (38 atualmente)
- ✓ Reuniões mensais

Campanha de Filiação

Aumentar o numero de filiados (atualmente: 3.050), em especial docentes da ativa

Imprensa

- ✓ TV Apufsc no youtube (ampliar o uso de vídeo)
- ✓ Campanha pela Vacinação contra a Covid-19

Aspectos Sindicais

Assuntos Aposentadoria

Criar oportunidades de convivência entre docentes, especialmente aposentados, através de atividades virtuais (face à pandemia):

- ✓ Curso de preparação para a aposentadoria, AposentAção-APUFSC
- ✓ Cursos de prevenção da saúde
- ✓ Palestras-Livres: “Preparação para a aposentadoria”; “Envelhecimento, Saúde e Autonomia da Pessoa Idosa”; “A Arte do *Tai Chi Chuan* para bem-estar do corpo e da mente”; “Computador e o Processo Criativo na música” e “administração patrimonial e sucessão familiar”.
- ✓ Atividades artísticas, shows com músicos amadores, retomada do “Boteco virtual APUFSC”.

Atuação contra o Decreto 10.620/21, que transfere das autarquias e fundações públicas para o INSS a competência para a concessão de aposentadorias e pensões dos servidores do RPPS.

Grupo Especial Atuação nos Campi

- ✓ Incluir Grupo Especial no Estatuto Apufsc
- ✓ Atuação mais articulada entre os campi
- ✓ Campanha de Filiação
- ✓ Realizar palestras sobre temas de interesse dos docentes, principalmente os novos.

Campus BLU — - Atuar em conjunto com o Diretor de divulgação e imprensa e a imprensa da APUFSC para aumentar o número de filiados no Campus Blumenau;
- Promover debates e/ou palestras sobre temáticas de interesse dos docentes, por exemplo, reforma administrativa, FUNPRESP, saúde docente, entre outros.

Campus JOI - Promover ações de divulgação das ações do sindicato junto a todo o corpo docente, filiados e não filiados, motivando a participação

Campus CUR - Aumentar a interação entre filiados na nova sede e Regularizar sua documentação

Campus ARA — definir um representante da DIR

GRUPOS DE TRABALHO

Atuar de forma colaborativa e descentralizada

- ✓ **Grupo Especial para coordenar e incentivar atividades sindicais nos Campi fora da sede.**
- ✓ **Grupos de Trabalho do CR: manter o GT Reforma Administrativa e Diversidades, ativar o GT Financiamento**

GT PLANOS DE SAÚDE

- ✓ **GT Autogestão**
- ✓ **Unimed Apufsc e UFSC**

ATIVIDADES CULTURAIS E SOCIAIS

- ✓ **Oferecer atividades culturais e sociais (depende das condições sanitárias por conta da pandemia)**
- ✓ **Sede Social – levar proposta à categoria para aquisição de sede**
- ✓ **Projeto Apufsc-Solidária – continuar apoiando comunidades carentes (verbas e/ou projetos)**

Ações Jurídicas Individuais e Coletivas

Descrição do efetuado

Processos administrativos (internamente na UFSC) - 73:

- Revisão de adicional de tempo de serviço – (ATS) - 71
- RSC – 1
- PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR - 1

Os Processos judiciais :

- Ações Coletivas- 4:
- Ação Civil Pública - Instrução Normativa n. 28, de 25.03.2020, do Ministério da Economia (insalubridade, Raio X - gratificações) - 1
- Mandado de Segurança - direito a se aposentar e receber abono de permanência após EC 103/2019 - falta de sistema para aposentadoria – 1
- Mandado de Segurança caso ANDES-UFSC - 1
- Constitucionalidade da majoração das alíquotas previdenciárias no vencimento dos servidores públicos - 1

Processos e Ações Judiciais

Descrição do Efetuado

Ações Individuais - 80:

- Plano de Saúde - 4
- Dano moral – 1
- Averbação de tempo de serviço – 4
- Valores Reconhecidos Administrativamente – 1
- Progressões Funcionais – 44
- Abono de Permanência 3
- Artigo 192 – 6
- Licença prêmio em pecúnia – 3
- Insalubridade – 3
- Ação de cobrança – 2
- Previdenciário – 1
- Jornada de trabalho – 1
- Reposição ao erário – 2
- Cobrança de atrasados -1
- Afastamento Pós-doutorado – 1
- Exoneração de alimentos - 1
- Carteira de Habilitação – 1
- Lotação/movimento – 1

Algumas Sugestões da AGO (15 Abr 21)

- Realização de Pesquisa com docentes sobre Filiação ao sindicato
- Realizar doações de Cestas Básicas à população carente
- Plano Emergencial de atuação: Defesa da Vida; Ações de Solidariedade; Campanha contra a Ref. Administrativa (PEC 32) e defesa da Centralidade da Ciência/Univ. no combate à Pandemia.
- Ampliar campanhas junto à opinião pública, usando várias mídias, sobre ações predatórias ou omissões do governo federal nas questões da pandemia, desmonte das univ. e da C&T, da Ref. Adm., entre outras.
- Realizar debates sobre Ensino Remoto e condições de Trabalho.