

PLANO ANUAL DE TRABALHO DA APUFSC-SINDICAL - 2023 (A ser apreciado na Assembleia Geral Ordinária do dia 18/04/23)

O sindicato é, antes de mais nada, um órgão de luta, um instrumento para a melhoria salarial e para o aprimoramento das condições de trabalho coletivos. Salário e condições de trabalho são indissociáveis e ambos constituem os alvos centrais da ação coletiva do sindicato. Entretanto, os meios para chegar a esses alvos podem suscitar debates e controvérsias: alguns podem acreditar que os caminhos são mais diretos; outros, como a atual Diretoria da Apufsc-Sindical, acreditam que esses caminhos são tortuosos e cheios de desvios.

Se definimos o sindicato como um órgão de luta a pergunta é contra quem, afinal, lutamos? A resposta é complexa, uma vez que hoje temos no governo federal uma gestão que em tudo se difere da política de terra arrasada que governou o país nos últimos seis anos: a reposição emergencial foi negociada e as mesas permanentes, com o objetivo de recuperar as perdas desses seis anos estão estabelecidas, o que nos dá a esperança de que, em médio prazo, voltemos ao poder de compra de 2016. Lutamos sobretudo contra as forças da privatização, que operam dentro e fora da universidade, dentro e fora do governo. Lutamos em defesa da universidade pública, mas lembramos que as forças contrárias estão disseminadas por toda sociedade, dentro e fora da universidade. Lutamos por uma sociedade democrática, não violenta, respeitosa e inclusiva e, mais uma vez constatamos que as forças antagônicas estão em todos os espaços, públicos e privados. Os adversários são muitos, às vezes são explícitos, às vezes sorrateiros. Mas a nossa força está na nossa organização coletiva, na nossa capacidade de diferenciar os aliados dos adversários e mais uma vez repetir: o sindicato somos nós, nossa força e nossa voz.

A Apufsc-Sindical, por opção e necessidade, está engajada nas lutas em defesa do estado democrático de direito, da universidade pública gratuita de qualidade e da ciência, por salários dignos, em defesa dos serviços e servidores públicos, contra toda forma de discriminação e preconceito, bem como em tantos outros temas e problemas urgentes que demandam nosso engajamento cotidiano.

O plano que a Diretoria apresenta à comunidade docente, em especial aos filiados, contém ações de âmbitos nacional e local, com a intenção de que a entidade tenha voz ativa, reconhecida e respeitada dentro e fora da UFSC, especialmente em nível nacional, com a participação efetiva no Proifes-Federação, mantendo a autonomia de nosso sindicato.

I - AÇÕES DE ÂMBITO NACIONAL:

1. Manter e fortalecer a campanha pela reposição das perdas salariais e recomposição do financiamento público das universidades federais e para a ciência, tecnologia e inovação.

AÇÕES:

Atuação no PROIFES - Campanha Nacional pela reposição salarial

Diretoria Executiva

José Francisco Danilo de Guadalupe Correa Fletes (Diretor Vogal)
Carlos Alberto Marques (Coordenador Nacional do GT Educação e Representante do Proifes no FNPE)

Conselho Deliberativo (CD)

José Francisco Danilo de Guadalupe Correa Fletes
Carlos Alberto Marques
Adriano Luiz Duarte
Bernardo Walmott Borges

Suplente do CD:

Camilo Buss Araújo

2. Atuar ativa e colaborativamente no Proifes-Federação.

AÇÕES:

- a) Participação nos GT's – Representantes da Apufsc-Sindical no âmbito nacional e com encontros locais para discussão dos temas dos GTs.
 - GT C T & I (Ubirajara Franco Moreno/Carlos Montez)
 - GT Aposentados (Suzi Barletto Cavalli/Eugenio de Bona Castelan Neto)
 - GT Direitos Humanos (Viviane M. Heberle/Karine Simoni/Adriano Duarte)
 - GT Educação (Roberto Ferreira de Melo/Camilo Araújo/Rafael Gallina Delatorre)
 - GT Carreira (Nelson Casarotto/Helton Ouriques/Rphael da Hora/Maria Odete Santos)
 - GT Políticas Sindicais (Santiago Francisco Yunes/Giuliano Figueiró)
 - GT Previdência (José Antônio Ribas Ribeiro/Bernardo Borges)
- b) Participação no **XIX Encontro Nacional do Proifes** de 19 a 23 de julho na Bahia, precedido do **1º Congresso dos Professores da Apufsc-Sindical** em 30/junho e 01/julho (conforme Art. 57 do Estatuto da Apufsc-Sindical).
 - Proposta de reforma do Estatuto da Apufsc para incorporar à diretoria, representantes dos *Campi*

Comissão organizadora do 1º Congresso:

José Guadalupe Fletes
Adriano Luiz Duarte
Bernardo Walmott Borges

c) Campanha Nacional pela reposição salarial
<https://www.apufsc.org.br/2023/04/03/apufsc-sindical-pede-uniao-da-categoria-docente-e-se-mobiliza-para-participar-de-mesas-setoriais-de-negociacao-com-o-governo-federal/>

d) Ações coordenadas dos setores de comunicação dos sindicatos filiados ao PROIFES visando uma melhor coordenação entre a federação e suas bases

3. Atuar ativa e colaborativamente no Observatório do Conhecimento (ObC):

Rede de Associações de Docentes de universidades públicas de vários estados organizada em defesa do direito e à liberdade acadêmica. Iniciativa suprapartidária e independente, o **Observatório do Conhecimento** se mobiliza para enfrentar os cortes de investimentos no orçamento do ensino superior, além de monitorar e denunciar políticas e práticas de perseguição ideológica a reitores, professores, alunos e pesquisadores.

O **Observatório** apresenta uma plataforma de informação e análise de qualidade sobre as políticas públicas para o ensino superior propostas pelo Executivo Federal e Congresso Nacional em Brasília. A equipe do **Observatório** acompanha de forma permanente as bancadas parlamentares, Comissões do Senado e da Câmara, Ministérios e Secretarias envolvidos diretamente nas questões sobre educação superior. Com ações conjuntas de *advocacy* e comunicação, o objetivo é combater a manipulação, qualificar o debate público e aumentar o controle social sobre decisões estratégicas que comprometem o funcionamento das universidades e estruturas de produção do conhecimento nacional.

Além da atuação política, as entidades participantes do **Observatório do Conhecimento** apoiam e realizam eventos nos campi e locais parceiros para engajar estudantes, professores e trabalhadores das universidades. Os eventos abordam temas como o sistema de cotas, a convivência religiosa e a laicidade da universidade, além da importância do ambiente acadêmico como espaço de produção de ciência, garantia da democracia e promoção de uma cultura de direitos.

Entidades participantes:

APUFSC; ADUFRJ; APFPR; APUB; ADUFEPE; ADUFSJ; ADUFG; ADUFSCar; ADUnicamp; ADUFABC.

Representantes da Apufsc-Sindical:
Romeu Augusto de Albuquerque Bezerra
José Guadalupe Fletes

II - AÇÕES DE ÂMBITO LOCAL (IMEDIATAS):

1. Aprofundar a investigação sobre as condições de trabalho docente, dar visibilidade a essas condições e encaminhá-las à Administração Central

Estaríamos presenciando algo “normal” se não estivéssemos no século XXI e em uma universidade que já ultrapassou mais de meio século de existência: a precarização do trabalho docente, o desrespeito às leis, a prevalência do interesse de grupos distintos em lugar do coletivo, entre outros.

Quando denunciemos as condições precárias de trabalho na UFSC estamos nos referindo de forma abrangente ao desrespeito aos limites do corpo e da mente. A intensificação do trabalho, na percepção dos professores, faz com que se vejam trabalhando mais, executando tarefas administrativas que os privam do tempo necessário para o desenvolvimento de outras atividades.

Nesse processo os docentes passam a apresentar exaustão emocional que se manifesta em nervosismo, estresse, cansaço mental, esquecimento e insônia. O que presenciamos são professores trabalhando em ambientes com sérias deficiências nas condições básicas de infraestrutura do ambiente laboral: ausência de espaços para descanso/repouso, salas de aulas inadequadas, falta de laboratórios e de servidores de apoio e, sobretudo, falta de segurança. (Do editorial da Diretoria de 11/08/2014: [Condições de trabalho: lamentar ou solucionar?](#))

1- Dossiê de junho de 2022

<https://www.apufsc.org.br/2022/06/15/apufsc-elabora-dossie-sobre-condicoes-de-trabalho-na-universidade-para-apresentar-a-nova-gestao/>

2- Novo levantamento a partir de março de 2023 (Equipe de comunicação)

<https://www.apufsc.org.br/2023/03/27/apufsc-sindical-faz-novo-levantamento-sobre-condicoes-de-trabalho-docente-e-funcionamento-geral-da-ufsc/>

3- Matérias das unidades, CCE, CFH, CCS, CCA, CDS, realizadas até o momento (equipe de comunicação):

<https://www.apufsc.org.br/2023/03/27/situacao-da-ufsc-e-dramatica-afirma-diretor-do-cce/>

<https://www.apufsc.org.br/2023/03/27/para-diretora-do-cfh-ufsc-ainda-enfrenta-problemas-causados-pelo-governo-anterior/>

<https://www.apufsc.org.br/2023/03/28/adequacoes-sanitarias-das-clinicas-e-farmacia-escola-da-ufsc-preocupam-diretor-do-ccs/>
<https://www.apufsc.org.br/2023/04/04/cca-da-ufsc-tem-usado-recursos-de-projetos-para-realizar-manutencoes-conta-diretora/>
<https://www.apufsc.org.br/2023/04/04/em-contato-direto-com-a-comunidade-externa-cds-da-ufsc-precisa-de-melhorias-nos-banheiros-afirma-diretor/>

4- Elaboração de um dossiê destacando todos os problemas levantados das unidades, propondo prioridades para enfrentar as situações com um plano de crise que resolvam com medidas no curto e médio prazo. Publicizar e apresentar à comunidade universitária e entregar o documento oficialmente à Reitoria.

2. Participar ativamente nos GT's do PROIFES e elaborar projetos locais para discussão de temas de interesse docente

2.1. Representantes da Apufsc-Sindical com encontros locais para discussão dos temas dos GTs.

GT C T & I (Ubirajara Franco Moreno/Carlos Montez)

GT Aposentados (Suzi Barletto Cavalli/Eugenio de Bona Castelan Neto)

GT Direitos Humanos (Viviane M. Heberle/KarineSimoni/Adriano Duarte)

GT Educação (Roberto Ferreira de Melo/Camilo Araújo/Rafael Gallina Delatorre)

GT Carreira (Nelson Casarotto/Helton Ouriques/Rphael da Hora/Maria Odete Santos)

GT Políticas Sindicais (Santiago Francisco Yunes/Giuliano Figueiró)

GT Previdência (José Antônio Ribas Ribeiro/Bernardo Borges)

2.2. Um dos projetos previstos, a partir do Curso de “**Feminismo: classe, raça e gênero**” (com a participação de nossos representantes Prof^a Viviane Heberle e Prof Bernardo Borges), será a elaboração de debates, cursos e encontros para discussão desses temas.

3. Dar continuidade à participação do Movimento Humaniza SC

Atuação: no combate a todas as formas de discriminação, preconceito, intolerância motivada por questões étnicas, credo religioso, racial, cor da pele, identidade de gênero, convicções políticas, mobilizando toda a sociedade catarinense na promoção e respeito à dignidade do ser humano, em defesa da paz e do respeito a diversidade.

Participação: de representantes de entidades, movimentos e personalidades catarinenses que estiveram na Leitura da Carta pela Democracia (11/08/2022), buscando alcançar a adesão de Parlamentares Catarinenses, Representantes de Igrejas, movimentos sociais e cidadãos cientes desta luta imediata.

Mobilização e conteúdos: difundir documentários e filmes sobre/contra o Nazismo, fascismo, integralismo. Promover debates e palestras. Promover/multiplicar conteúdos em rede social de combate às discriminações.

Representantes pela Apufsc-Sindical: Adriano Duarte/José Guadalupe Fletes/Márcio Vieira

4. Aprofundar os estudos sobre o plano de saúde de autogestão

Uma opção que tem sido proposta pela Apufsc-Sindical desde 2019 seria um Plano de Autogestão. Em 2019, a Apufsc aventou a possibilidade de criarmos o nosso Plano de Autogestão. Começamos, então, a pesquisar essa questão. Fomos na *Casacaresc*, que na época envolvia os funcionários da Epagri, Ciasc e Cidasc, e lá nos informaram que para implementar um Plano de Autogestão, a Apufsc-Sindical deveria criar uma entidade paralela, com um novo CNPJ, com um aporte financeiro de R\$ 60 milhões. Além disso, fomos informados que o Plano de Autogestão só pode ser constituído através de uma instituição federal, com as vidas que a UFSC possui, envolvendo professores e técnico-administrativos.

Partindo dessas informações, fomos para o Plano B. A Apufsc-Sindical sugeriu uma parceria com a Fapeu, e realizamos algumas reuniões com o diretor da entidade. Entretanto, não obtivemos êxito. Assim, entramos em contato com a Administração da UFSC, representada na época pelo diretor de Saúde Suplementar.

Antes das primeiras reuniões, a Apufsc-Sindical buscou informações com a Universidade Federal de Viçosa (UFV), em Minas Gerais, que nos informou sobre a viabilidade para realizarmos o Plano de Autogestão, em parceria com a UFSC. A Agros – Instituto UFV de Seguridade Social nos ajudaria a realizar esse projeto. Começamos então a realizar várias reuniões, primeiramente com a UFSC, e depois apresentamos ao diretor da Fapeu os representantes da Agros. Realizamos em conjunto reuniões por videoconferência, e encaminhamos questões juntos com a UFSC.

Todavia, como a autonomia era sempre da UFSC, por ser a instituição que nos representava, ficávamos sempre aguardando o retorno da Reitoria. Realizamos várias reuniões na gestão anterior a esta, mas não tivemos um retorno ou continuidade nas negociações. Voltamos à estaca zero.

Ressaltamos, contudo, que para termos êxito na negociação desse ano de 2023, devemos começar imediatamente a discutir esse tema, compondo um Grupo de Trabalho/GT Saúde (local).

Representantes pela Apufsc-Sindical: José Guadalupe Fletes/Viviane Heberle/Carlos Henrique Machado

5. Dar continuidade a programas básicos:

5.1. Apufsc Solidária

Procurando aproximar a categoria com seu entorno social, a Diretoria lançou o projeto Apufsc Solidária em 2018, com o objetivo de incentivar projetos de extensão e de trabalho voluntário em instituições que objetivam melhorar as condições de vida da população.

O projeto pretende fazer a ponte entre professores ativos e aposentados com estas instituições e incentivar a sua participação nas atividades nas mesmas. Para isso, já tem contato com o Instituto Wilson Groh, que atua no Maciço do Morro da Cruz em Florianópolis, e articula com várias outras instituições em toda nossa área de atuação.

Coordenação: Roberto Ferreira de Melo – Diretor de Promoções Sociais, Culturais e Científicas

5.2. Maestria Apufsc: o conhecimento não se aposenta

Maestria Apufsc, lançado em 2019, com uma série de palestras de professores aposentados da UFSC sobre um tema que marcou sua trajetória acadêmica. Acreditamos que conhecimento não se aposenta, e por isso queremos valorizar as experiências de docentes que dedicaram décadas de suas vidas para a universidade pública e para suas respectivas áreas.

Para além disso, nosso objetivo também é democratizar o acesso à ciência que é produzida na universidade, e ajudar os professores a divulgar seus conhecimentos de forma simples e acessível para a população em geral, e não somente para os entendidos do assunto. Por isso os episódios do Maestria tratam de temas interessantes a qualquer um, e têm no máximo 20 minutos de duração.

Coordenação: Márcio Vieira de Souza – Diretor de Divulgação e Imprensa (e a equipe de comunicação)

6. Ampliar o sistema de atenção, integração e de apoio aos docentes aposentados

AÇÕES:

- 6.1. Dar continuidade ao Instituto Sênior (Professores Gonzaga, Valentim e Ribeiro)
- 6.2. Verificar a viabilidade de uma Cooperativa Financeira (Suzi Cavalli, José Antônio Ribas Ribeiro, Márcio Vieira)
- 6.3. Implementar programas e recursos tecnológicos: Curso de Informática (Carlos Henrique Machado)

Coordenação: Suzi Cavalli – Diretoria de Assuntos de Aposentadoria

7. Promover ações e programas de formação acadêmico-científicos, em diversas temáticas de interesse dos filiados.

AÇÕES:

- 7.1 - **Clube de leitura Apufsc-Sindical:** Coordenação: Adriano Duarte/Stefani Ceolla;
- 7.2 - **Cineclube 757:** Apufsc/Humaniza, em conjunto com o DAC;
- 7.3 - **Ciclo de debates Apufsc:** Por que Santa Catarina votou à direita? –
Coordenação: Adriano Duarte

8. Fortalecer ações e atividades culturais, sociais, esportivas e de saúde para os filiados.

AÇÕES:

Eventos:

- 8.1. Boteco *Cultural* Apufsc (Roberto Ferreira/Carlos Henrique Machado)
- 8.2. “UFSC nas praças” em conjunto com a PROEX (Adriano Duarte/Roberto Ferreira)
- 8.3. Esporte, Alimentação & Saúde, em conjunto com a SESP/DAS (Roberto Ferreira)
- 8.4. *Dia do professor/da professora* (15/10) (Diretoria)
- 8.5. Sala de recreação (Carlos Henrique Machado)
- 8.6. Cursos de Tai Chi Chuan e de Yoga.(Carlos Henrique Machado)
- 8.7. Banda de Docentes de Rock e Conjunto de Samba e MPB (Carlos Henrique Machado)

9. Expandir a representatividade no conselho de representantes

AÇÕES:

- 9.1. Nos respectivos centros e nos diferentes departamentos, convidar os colegas a participar ativamente do sindicato.
- 9.2. Além de conseguir mais representantes, é necessário mobilizar para que os eleitos (titular e suplente) compareçam efetivamente.

10. Ampliar as campanhas de filiação, especialmente focada nos docentes que ingressaram na universidade na última década.

AÇÕES:

- 10.1. Diretoria participa das reuniões dos centros de ensino e a próxima etapa é comparecer nas reuniões nos *campi* do interior e nas reuniões dos departamentos.
- 10.2. O **setor de comunicação** da Apufsc está realizando a campanha de filiação, bem como a política de comunicação através da TV Apufsc, Revista Plural

11. Aprofundar os estudos do processo de aquisição de sede social e de manter/ter um novo espaço para a sede da Apufsc campus, considerando-se a possibilidade de utilização do centro de convivência da UFSC (conforme encaminhado/votado por unanimidade em reunião do CR em 02/08/2022).

Observação: A Diretoria visitou o local junto com um engenheiro e está analisando a situação: <https://www.apufsc.org.br/2023/02/06/apufsc-sindical-realiza-visita-ao-centro-de-convivencia-da-ufsc/>

AÇÕES:

- 11.1. Espaços de convivência para os filiados: Centro de Convivência e Sede Praia-Campestre (Convênios sob responsabilidade de Carlos Henrique Machado: com *AABB*; *LIC*, *Paula Ramos*; *ELASE*; *SESC-Cacupé*; *Redes de Hotéis Fazenda*).
- 11.2. Manutenção e Ampliação da sede do Campus (José Guadalupe Fletes/Carlos Henrique Machado)

12. Aprimorar os sistemas de comunicação e da imprensa sindical:

A diretoria e o setor de comunicação e imprensa fizeram um planejamento estratégico do setor para a gestão 22-24. O setor de comunicação produziu um

relatório de suas atividades na gestão anterior. Baseado nesse planejamento, as seguintes ações estão sendo realizadas:

12.1. Projeto de ampliação da utilização das mídias e redes sociais 23-24.

12.2. Projeto de ampliação da TV Apufsc: ainda no primeiro semestre de 2023, já em andamento, com sala reservada para tal função no Max Flora, aquisição de câmeras e programas para produção e edição de vídeo. Foi realizada a seleção e contratação de bolsistas de jornalismo com o perfil para utilização e produção em mídias sociais e vídeo. Está sendo feita uma articulação para que os programas sejam exibidos além do canal da TV Apufsc no YouTube. Serão produzidos um jornal semanal e outros programas culturais e de entrevista.

12.3. Reestruturação e modernização dos canais de opinião, sites, listas e grupos de discussão da Apufsc. Com o crescimento exponencial das informações na internet, o crescimento dos problemas relacionados a Fake News entre outros, a Diretoria da Apufsc priorizou a reformulação de sua política de comunicação considerando o Marco Civil da Internet, a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e outras relevâncias jurídicas. Esse processo já está em fase de conclusão com regras e documentos que serão disponibilizados aos filiados no site e na modernização das listas de discussão. Está sendo criado também um Conselho Editorial para mediar esse processo.

12.4 Volta e reformulação do projeto editorial da Revista Plural. A Gestão decidiu retomar a edição da revista plural e para isso vai ampliar a sua digitalização e divulgação virtual. O projeto será com licença livre (CC) e código aberto.

12.5 Continuidade da produção diária de matérias jornalísticas que são enviadas via WhatsApp para os filiados, publicadas no portal da Apufsc e enviadas para agências de comunicação e mídias corporativas a fim de influenciar e sensibilizar pautas relacionadas à categoria e à universidade pública.

12.6. Produção e cobertura de eventos apoiados e produzidos pela Apufsc. Continuar com essa atividade que vem sendo feita com bastante intensidade (notícias e transmissões em vídeo). Eventos políticos, sociais e culturais.

12.7. Campanhas de mobilização e educacionais relacionadas à categoria docente e à universidade pública e de qualidade. A Apufsc começou com uma campanha de filiação, envolvendo vários meios de comunicação (faixas, mídias sociais, rádios, etc). Uma segunda linha de campanha envolvendo a valorização docente e mostrando em notícias e dossiê a precariedade das condições de trabalho na UFSC e universidades federais.

Coordenação: Márcio Vieira de Souza – Diretor de Divulgação e Imprensa (e a equipe de comunicação)