


Conselho de Representantes

Negociações com o governo

Negociações com o governo



10/4: Mesa Nacional de Negociação Permanente. Governo reafirmou 0% de reajuste nos salários e os seguintes reajustes: a) do auxílio-alimentação, passando de R\$ 658 para R\$ 1 mil; b) de 51% no montante destinado ao valor do per capita da saúde suplementar, considerando a faixa de idade e de renda do servidor; e c) no valor da assistência pré-escolar, de R\$ 321 para R\$ 484,90 para o início em maio de 2024. O governo reafirmou que não haverá reajuste linear e transferiu todas as decisões para as mesas específicas de cada setor.

11/4: Primeiro encontro da **Mesa Setorial com o Ministério da Educação** (MEC).

11/4: Reunião do presidente **Lula com Andifes**. O encontro resultou em **três encaminhamentos**: Lula se comprometeu a buscar um acordo com os sindicatos que representam TAEs e docentes para a valorização da carreira; afirmou que irá agendar uma reunião para tratar do orçamento das universidades federais com a Andifes, MEC e a área econômica; anunciou ainda que o lançamento do Programa de Aceleração do Crescimento (PAC) da Educação deve ocorrer em breve.

19/4: Reunião da **Mesa de Negociação Específica e Temporária da Educação** para tratar do Magistério Superior e EBTT. O governo federal apresentou proposta de reajuste salarial para a categoria docente de 9% em 2025 e 3,5% em 2026 (*mais detalhes a seguir*).

Proposta das entidades



Entidades que representam servidores e servidoras públicos federais (Fonacate e Fonasefe/Proifes) entregaram em janeiro uma proposta de reajuste salarial unificada ao governo federal.

Elas pedem reajuste de 22,71% (três parcelas iguais de 7,06%, em 2024, 2025 e 2026), que somados com os 9% já concedidos em 2023, totalizam 30,18%.

Proposta do Proifes-Federação



Sobre o reajuste salarial: está em sintonia com a proposta dos SPFs (7,06% em 2024, 2025 e 2026). Além disso, propõe **modificações na carreira MS e EBTT** e exige que o **Piso Nacional do Magistério** seja cumprido até 2026 (por exemplo, **9,39% em 2024 e mais 6,82% em 2025 e 2026**). Assim, chegaríamos em 2026 com o piso cumprido e um salário na faixa de **27% maior** do que hoje.

Nova proposta do governo



Reajuste nos steps (aumentos concedidos com a progressão entre os diferentes níveis da carreira): Hoje esse percentual é de **4%** na progressão de professores das classes Adjunto/II, III e IV e Associado/II, III e IV. Com a proposta, o novo percentual será de **4,5%**

Reajuste salarial de 9% em janeiro de 2025 e 3,5% adicionais em maio de 2026: Com isso, os aumentos poderão variar entre 12,8%, para o primeiro nível da carreira, a 16,1%, para professores titulares. Professores doutores no regime de 40h com dedicação exclusiva passarão a receber R\$ 11.824,86 na entrada da carreira e R\$ 25.982,49 no final.

A nova proposta, somada ao que já foi concedido em 2023 (9%), significa um reajuste total que varia entre 23% e 26,6% até 2026.

Portanto, as entidades representativas pedem reajuste de 30,18% e o governo oferece de 23% a 26,6% (já com o novo step).

Tabela atual – Professor 40h DE

CLASSE	DENOMINAÇÃO	NÍVEL	VB (R\$)	RT (R\$)				TOTAL (R\$)				
				Aperfeiçoamento	Especialização	Mestrado	Doutorado	Sem RT	Aperfeiçoamento	Especialização	Mestrado	Doutorado
E/TIT.	TITULAR	1	10.408,24	1.040,82	2.081,65	5.204,12	11.969,48	10.408,24	11.449,06	12.489,89	15.612,36	22.377,72
		4	9.462,03	946,21	1.892,40	4.731,01	10.881,34	9.462,03	10.408,24	11.354,43	14.193,04	20.343,37
D/D IV	ASSOCIADO	3	9.098,11	909,81	1.819,62	4.549,05	10.462,82	9.098,11	10.007,92	10.917,73	13.647,16	19.560,93
		2	8.748,19	874,82	1.749,64	4.374,09	10.060,41	8.748,19	9.623,01	10.497,83	13.122,28	18.808,60
		1	8.411,72	841,17	1.682,34	4.205,85	9.673,47	8.411,72	9.252,89	10.094,06	12.617,57	18.085,19
C/D III	ADJUNTO	4	6.729,37	672,93	1.345,88	3.364,69	7.738,77	6.729,37	7.402,30	8.075,25	10.094,06	14.468,14
		3	6.470,55	647,06	1.294,11	3.235,27	7.441,14	6.470,55	7.117,61	7.764,66	9.705,82	13.911,69
		2	6.221,68	622,17	1.244,33	3.110,84	7.154,93	6.221,68	6.843,85	7.466,01	9.332,52	13.376,61
		1	5.982,39	598,24	1.196,48	2.991,19	6.879,74	5.982,39	6.580,63	7.178,87	8.973,58	12.862,13
B/D II	ASSISTENTE	2	5.670,51	567,05	1.134,10	2.835,25	6.521,09	5.670,51	6.237,56	6.804,61	8.505,76	12.191,60
		1	5.400,48	540,05	1.080,09	2.700,25	6.210,56	5.400,48	5.940,53	6.480,57	8.100,73	11.611,04
A/D I	ADJUNTO-A (D)	2	5.118,95	511,90	1.023,79	2.559,47	5.886,78	5.118,95	5.630,85	6.142,74	7.678,42	11.005,73
	ASSISTENTE-A (M) AUXILIAR (E/G)	1	4.875,18	487,51	975,04	2.437,59	5.606,46	4.875,18	5.362,69	5.850,22	7.312,77	10.481,64

Tabela proposta para 2025 – Professor 40h DE

CLASSE	DENOMINAÇÃO	NÍVEL	VB (R\$)	RT (R\$)				TOTAL (R\$)				
				Aperfeiçoamento	Especialização	Mestrado	Doutorado	Sem RT	Aperfeiçoamento	Especialização	Mestrado	Doutorado
E/TIT.	TITULAR	1	11.676,21	1.167,62	2.335,24	5.838,10	13.427,64	11.676,21	12.843,83	14.011,45	17.514,31	25.103,85
		4	10.614,73	1.061,47	2.122,95	5.307,36	12.206,94	10.614,73	11.676,20	12.737,68	15.922,09	22.821,67
D/D IV	ASSOCIADO	3	10.157,64	1.015,76	2.031,53	5.078,82	11.681,28	10.157,64	11.173,40	12.189,16	15.236,45	21.838,92
		2	9.720,23	972,02	1.944,05	4.860,11	11.178,26	9.720,23	10.692,24	11.664,27	14.580,34	20.898,49
		1	9.301,65	930,16	1.860,33	4.650,83	10.696,90	9.301,65	10.231,81	11.161,98	13.952,48	19.998,55
C/D III	ADJUNTO	4	7.441,31	744,13	1.488,26	3.720,66	8.557,51	7.441,31	8.185,44	8.929,58	11.161,97	15.998,83
		3	7.120,88	712,08	1.424,18	3.560,44	8.189,01	7.120,88	7.832,96	8.545,05	10.681,31	15.309,88
		2	6.814,23	681,42	1.362,85	3.407,12	7.836,37	6.814,23	7.495,66	8.177,08	10.221,35	14.650,61
		1	6.520,80	652,08	1.304,16	3.260,40	7.498,92	6.520,80	7.172,88	7.824,96	9.781,20	14.019,72
B/D II	ASSISTENTE	2	6.180,86	618,08	1.236,17	3.090,43	7.107,99	6.180,86	6.798,94	7.417,03	9.271,28	13.288,84
		1	5.886,53	588,65	1.177,31	2.943,26	6.769,51	5.886,53	6.475,18	7.063,83	8.829,79	12.656,03
A/D I	ADJUNTO-A (D)	2	5.579,65	557,96	1.115,93	2.789,82	6.416,60	5.579,65	6.137,61	6.695,58	8.369,47	11.996,24
	ASSISTENTE-A (M) AUXILIAR (E/G)	1	5.313,95	531,39	1.062,79	2.656,97	6.111,04	5.313,95	5.845,34	6.376,74	7.970,92	11.424,99

Tabelas

Classe	Nível	Índice de Reajustes			Reajuste acumulado 2023-2026
		Maio de 2023	Janeiro de 2025	Maio de 2026	
E/Titular/Titular Livre	1/U	9,00%	12,18%	3,50%	26,56%
D/DIV	4	9,00%	12,18%	3,50%	26,56%
	3	9,00%	11,65%	3,50%	25,96%
	2	9,00%	11,11%	3,50%	25,34%
	1	9,00%	10,58%	3,50%	24,75%
C/DIII	4	9,00%	10,58%	3,50%	24,75%
	3	9,00%	10,05%	3,50%	24,15%
	2	9,00%	9,52%	3,50%	23,55%
	1	9,00%	9,00%	3,50%	22,97%
B/DII	2	9,00%	9,00%	3,50%	22,97%
	1	9,00%	9,00%	3,50%	22,97%
A/DI	2	9,00%	9,00%	3,50%	22,97%
	1	9,00%	9,00%	3,50%	22,97%
ANO	2023	2024	2025	2026	Acumulado 2023-2026
IPCA Acumulado/Projetado	4,62%	3,50%	3,10%	3,00%	14,99%

Fonte: <https://agenciabrasil.ebc.com.br/economia/noticia/2024-04/projeto-da-ldo-preve-crescimento-de-28-para-o-proximo-ano>

Reajuste nos benefícios



As entidades que representam os servidores assinaram o acordo sobre o reajuste de 51,06% no valor dos benefícios. Assim, o **auxílio-alimentação passa de R\$ 658 para R\$ 1 mil; a contrapartida dos planos de saúde passa de R\$ 144 para R\$ 215; e o auxílio-creche passa de R\$ 321 para R\$ 484,90.**

Assinaram o Termo de Compromisso dos Benefícios: Fasubra, Asfoc-SN, Condsef, SindFazenda, Sinasefe, CNTSS, Sinagências, SINDCT, AssIBGE-SN, SindiReceita, Proifes, Sinal.

Proposta não orçamentária



Além da pauta remuneratória, a proposta do governo contempla outros pleitos da categoria:

- Garantia de que, atendidos os critérios estabelecidos em lei, o docente não terá prejuízo financeiro e no tempo de interstício para progressão e promoção, desde que realize o pedido em até 6 meses;
- Adoção do mesmo padrão de controle de ponto e frequência dos professores do magistério superior para os professores do ensino básico, técnico e tecnológico, atendendo um pleito histórico da categoria.

Pontos positivos

- Previsão de reajuste passou de 4,5% em 2025 para 9%;
- Reajuste nos steps passou de 4% para 4,5%.

Pontos negativos

- Manutenção do reajuste zero em 2024;
- Redução do reajuste previsto para 2026 (de 4,5% para 3,5%);
- Não houve resposta em relação ao Piso.

Contraproposta do Proifefes



Encaminhamentos do Conselho Deliberativo do Proifefes-Federação, em reunião realizada na segunda-feira:

- 1) que o governo apresente um índice de **reajuste ainda em 2024**;
- 2) **aumente** o índice de reajuste proposto para 2026;
- 3) cumpra o **Piso Salarial do Magistério** até 2026;
- 4) **valorize a entrada na carreira** do magistério federal, substituindo as classes A/DI e B/DII por uma classe de entrada;
- 5) **aumente os steps** das classes C/DIII e D/DIV para 5%;
- 6) apresente um maior valor para o **auxílio saúde suplementar**, contemplando os aposentados, já em 2024;
- 7) **equipare os valores** dos auxílios alimentação, saúde suplementar e creche dos servidores do Poder Executivo com os dos servidores dos demais Poderes até 2026.

Propostas da Apufsc para o Proifes

Propostas do CR da Apufsc, a serem somadas aos encaminhamentos do Conselho Deliberativo do Proifes-Federação:

- 1) que o governo **apresente um índice de reajuste (que seja discutido pelo comitê de mobilização) ainda em 2024 e que isso não impeça o reajuste de 9% em 2025;**
- 2) **aumente** o índice de reajuste proposto para 2026;
- 3) cumpra o **Piso Salarial do Magistério** até 2026;
- 4) **valorização da entrada na carreira** do magistério federal, substituindo as classes A/DI e B/DII por uma classe de entrada;
- 5) **aumente os steps** das classes C/DIII e D/DIV para 5%;
- 6) apresente um maior valor para o **auxílio saúde suplementar**, contemplando os aposentados, já em 2024;
- 7) **equipare os valores** dos auxílios alimentação, saúde suplementar e creche dos servidores do Poder Executivo com os dos servidores dos demais Poderes até 2026.
- 8) **recompôr orçamento das universidades**

Encaminhamentos sugeridos

O aperfeiçoamento da proposta deverá ser apresentado ao Governo Federal na próxima Mesa Específica e Temporária de Negociação. Nesse sentido, o CD orienta todos os Sindicatos Federados que realizem reuniões e/ou assembleias para debater tanto a proposta de 19/4 apresentada pelo Governo, quanto as reivindicações de sua melhoria ora listadas. Solicita, ainda, que essa rodada de consultas seja realizada entre os dias 23 e 30 de abril de 2024.



Processo de negociação



- **Governo federal espera resposta das entidades em 15 dias;**
- **Mesa Setorial da Educação:** agendada para 6 de maio, com o Ministério da Educação (MEC) para tratar de pautas não-orçamentárias (carreira).

A DIRETORIA DA APUFSC-SINDICAL AGRADECE